

INFORMACJE O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Zatrudnianie na podstawie umowy o pracę

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Sieć Badawcza Łukasiewicz – Instytut Sztucznej Inteligencji i Cyberbezpieczeństwa, z siedzibą w Katowicach, ul. Leopolda 31, 40-189 Katowice, tel. +48 322007600, faks. +48 322007701 (do 704), elektroniczna skrzynka podawcza: /ibEMAG/SkrytkaESP, e-mail: sekretariat@ai.lukasiewicz.gov.pl, elektroniczna skrzynka e-Doręczeń: AE:PL-36846-95307-WCJCR-25.
2. Inspektorem ochrony danych jest Krzysztof Kranc, z którym mogą się Państwo kontaktować poprzez e-mail: iod@ai.lukasiewicz.gov.pl lub pisząc na wyżej podany adres administratora.
3. Państwa dane osobowe przetwarzane są w celu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę. Podstawa prawna przetwarzania Państwa danych osobowych:
 - a) zgoda na przetwarzanie danych osobowych osoby, której dane dotyczą, gdy ma to zastosowanie (RODO Art. 6. ust. 1., lit. a),
 - b) przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy, gdy ma to zastosowanie (RODO Art. 6. ust. 1., lit. b),
 - c) przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (RODO Art. 6. ust. 1., lit. c), który to obowiązek określa odpowiednio, gdy ma to zastosowanie:
 - ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
 - ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
 - ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,
 - ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych,
 - ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa,
 - ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych,
 - ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych
 - d) przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią dotyczących ustalania, dochodzenia lub obrony roszczeń, gdy będzie mieć to zastosowanie (RODO Art. 6. ust. 1., lit. f).

Podstawa prawna przetwarzania Państwa szczególnych kategorii danych osobowych:

- a) zgoda na przetwarzanie danych osobowych osoby, której dane dotyczą, gdy ma to zastosowanie (RODO Art. 9. ust. 2., lit. a),
- b) przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej (RODO Art. 9. ust. 2., lit. b),
- c) przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, gdy będzie mieć to zastosowanie (RODO Art. 9. ust. 2., lit. f),
- d) przetwarzanie jest niezbędne do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, do oceny zdolności pracownika do pracy, diagnozy medycznej, zapewnienia opieki

zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego, leczenia lub zarządzania systemami i usługami opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego (RODO Art. 9. ust. 2., lit. h).

4. Odbiorcy danych osobowych / kategorie odbiorców danych osobowych: odbiorca publiczny, w zakresie publikowania wizerunków, imion, nazwisk, zajmowanych stanowisk i pełnionych funkcji przez pracowników w serwisach internetowych i materiałach informacyjnych administratora, podmioty lecznicze realizujące świadczenia zdrowotne w zakresie medycyny pracy, operatorzy pocztowi, ubezpieczyciele w związku z ubezpieczeniami pracowniczymi, banki oraz osoby fizyczne, prawne, organy publiczne, jednostki i podmioty uprawnione na podstawie mających zastosowanie przepisów prawa, umów, czy innych instrumentów prawnych.
5. Administrator nie zamierza przekazywać Państwa danych osobowych do jakichkolwiek państw trzecich, czy do organizacji międzynarodowych.
6. Państwa dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji ww. celu przetwarzania oraz przez 50 lat od zakończenia umowy o pracę w przypadku dokumentacji pracowniczej prowadzonej w formie pisemnej lub przez okres 10 lat od zakończenia umowy o pracę w przypadku dokumentacji pracowniczej prowadzonej w formie elektronicznej.
7. Mają Państwo prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania, a także prawo do przenoszenia swoich danych, gdy – i w zakresie, w jakim – jest to uregulowane obowiązującymi przepisami prawa.
8. W stosunku do przetwarzania, którego podstawą prawną jest zgoda, mają Państwo prawo, w dowolnym momencie, do cofnięcia zgody na przetwarzanie Państwa danych osobowych, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. W związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych, mają Państwo prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Podanie Państwa danych osobowych:
 - a) jest wymogiem ustawowym w odniesieniu do danych, których przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze,
 - b) jest wymogiem umownym i warunkiem zawarcia umowy w odniesieniu do danych, których przetwarzanie jest niezbędne do zawarcia i wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy.Podanie Państwa danych osobowych, będących wymogiem ustawowym, umownym lub warunkiem zawarcia umowy, jest obowiązkowe.
Podanie Państwa danych osobowych, przetwarzanych na podstawie zgody, jest dobrowolne.
Niepodanie danych osobowych, których podanie jest obowiązkowe, skutkuje brakiem możliwości realizacji ww. celu przetwarzania oraz może powodować inne konsekwencje określone w mających zastosowanie przepisach prawa.
Niepodanie danych osobowych, których podanie jest dobrowolne, może niekorzystnie wpływać na przebieg realizacji ww. celu przetwarzania, ale nie warunkuje jego wykonania.
11. Decyzje dotyczące Państwa nie są podejmowane w sposób zautomatyzowany.
12. Państwa dane osobowe nie są profilowane.